

Política de Sostenibilidad

La creación de **valor de forma sostenible** es una prioridad indispensable para el desarrollo del modelo de negocio de Prodiel. La estrategia de sostenibilidad de Prodiel se basa en el cumplimiento de una serie de **factores ambientales, sociales y de buen gobierno** que permiten garantizar la creación de valor sostenible. Para cumplir con dichos factores Prodiel define una serie de principios de sostenibilidad.

El cumplimiento de estos principios, en las actividades y proyectos que desarrolla Prodiel, tiene como fin el contribuir a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible, y llevar a cabo prácticas laborales y de derechos humanos que contribuyan al desarrollo económico y social. Todo ello mediante un comportamiento responsable, ético y de buen gobierno, considerando todos los grupos de interés asociados.

Principios de Sostenibilidad de Prodiel

Los principios de Sostenibilidad se definen e impulsan desde la Dirección de Prodiel. Estos principios deben integrarse en las distintas áreas de negocio y funciones de las distintas sociedades. Son parte de nuestra cultura y deben trasladarse a los grupos de interés con los que trabajamos e interactuamos (socios, clientes, inversores, proveedores, empleados, etc.).

1. Prevención y Protección del Medio Ambiente

Prodiel se compromete a realizar sus operaciones y actividades minimizando su impacto en el Medio Ambiente a través de la prevención de la contaminación, gestión adecuada de residuos, uso eficiente de recursos y el uso de las mejores tecnologías disponibles.

2. Lucha contra el cambio climático

Aspiramos a mejorar la sostenibilidad ambiental mediante la transición energética y la descarbonización a nivel global mediante la ejecución de proyectos de energías renovables y medidas que permitan disminuir nuestra huella de carbono para hacer frente al cambio climático. Impulsando este compromiso a todos, desde los gobiernos y las instituciones públicas, las empresas y corporaciones, y también a los ciudadanos.

3. Desarrollo de nuestras personas y de las Comunidades Locales

Apostamos por el talento y cualificación de nuestra gente en entornos de trabajo saludables, evitando cualquier situación de discriminación o acoso, con condiciones laborales adecuadas, fomentando el desarrollo y la formación continua, y favoreciendo medidas de conciliación y flexibilidad. Fomentamos la contratación de colaboradores y proveedores locales contribuyendo al desarrollo económico y social de las comunidades locales, y realizamos actividades que favorezcan iniciativas para mejorar la vida de las personas.

4. Protegemos la Seguridad y Salud de nuestros empleados y colaboradores

Objetivo "Cero Accidentes". La Seguridad y Salud de todos los que formamos parte de Prodiel, incluyendo a nuestros colaboradores, es una prioridad absoluta. Ponemos todo nuestro empeño para garantizar que se cumplen todas las medidas de seguridad en todas las actividades, fomentamos una cultura preventiva y ponemos todos los medios y recursos necesarios para identificar y gestionar los riesgos en esta materia.

5. Protección y defensa de los derechos humanos

En Prodiel tenemos el compromiso de, no solo respetar los derechos humanos y laborales reconocidos, sino fomentar el mismo compromiso entre nuestros colaboradores. Fomentamos la diversidad, la igualdad y la inclusión. Rechazamos el trabajo infantil, cualquier tipo de trabajo forzoso o explotación y respetamos los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva, los derechos de minorías étnicas y, en general, los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

6. Ética empresarial en nuestras actividades

Nuestro modelo de gestión está basado en la Ética empresarial. La integridad, honestidad y el comportamiento ético son elementos esenciales para garantizar la relación de confianza entre Prodiel, sus empleados y directivos, sus clientes y sus proveedores y, en general, cualquier parte interesada. El compromiso del Consejo de Administración y del Comité de Dirección es poner todos los medios a su alcance para asegurar el cumplimiento de las normas contenidas en el Código Ético. Exigimos el mismo compromiso a nuestros proveedores mediante el código ético de proveedores.

7. Transparencia de nuestra información

Difundimos información financiera y no financiera del desempeño de nuestras actividades de forma transparente y fiable, de acuerdo con los requisitos legalmente establecidos, y sometiendo dicha información a verificaciones externas independientes. Elaboramos la memoria de sostenibilidad anual de acuerdo con estándares GRI (Global Report Initiative).

Para asegurar el cumplimiento y seguimiento de esta Política y de los Principios de Sostenibilidad, Prodiel ha creado el Comité de Sostenibilidad y de Gestión Ética donde se analizan todos los aspectos relacionados con los factores ambientales, sociales y de buen gobierno de la Organización.



Miguel Somé
CEO GRUPO PRODIEL
22 de mayo de 2023

