

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

MARCO GENERAL

La Política General de Sostenibilidad (en adelante “la Política”) establece los principios generales que deben orientar el resto de las políticas en materias relacionadas con los compromisos descritos en la misma. Su objetivo es garantizar que se promueve la creación de valor de forma sostenible, considerando nuestros grupos de interés y promoviendo la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible.

La Política General de Sostenibilidad es de aplicación para todas las sociedades que forman parte del Grupo Prodiel.

Prodiel es una compañía tecnológica global especializada en energías renovables y gestión medioambiental.

Nuestra **misión** es contribuir al progreso económico y tecnológico de forma sostenible, a través de una organización global, altamente competitiva y en constante crecimiento, especializada en el desarrollo, construcción y mantenimiento de grandes proyectos de energías renovables. Perseguimos en todo momento la satisfacción de clientes, proveedores y de las personas que forman Prodiel, ofreciendo un servicio integral, basado en la Calidad y en la Seguridad.

La **visión** de la compañía es ser una empresa líder, en continuo crecimiento y expansión internacional, y altamente competitiva en términos de recursos humanos, tecnológicos y de rentabilidad para sus accionistas, con el fin de ofrecer soluciones eficientes en el campo de la ingeniería y el equipamiento, que contribuyan al desarrollo sostenible, asegurando la calidad, la seguridad y la satisfacción y confianza de nuestros clientes y generando oportunidades de desarrollo profesional y personal a sus empleados.

Nuestra estrategia se sustenta sobre unos valores esenciales:

1. Seguridad
2. Pasión e ilusión
3. Competitividad y eficiencia
4. Excelencia
5. Compromiso, responsabilidad y respeto
6. Innovación
7. Flexibilidad
8. Diversidad

Nuestro **Plan Estratégico “Green Future”** nace en 2019 desde el convencimiento de que el sector energético debe impulsar un profundo cambio en respuesta de tendencias globales, fundamentalmente, en respuesta ante el cambio climático, pero también en materia de compromiso con la sociedad y de erradicación de la corrupción. Asumimos que nuestra responsabilidad debe ser aprovechar nuestra posición de liderazgo en nuestro sector para difundir este compromiso con la sostenibilidad ambiental, social y económica.

En 2011, Prodiel se adhirió al **Pacto Global de Naciones Unidas**. Suscribimos y nos comprometemos a trabajar de acuerdo con los Principios de Naciones Unidas y con el propósito de avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Prodiel ha establecido una Comisión de Sostenibilidad con el objetivo de promover los principios y objetivos establecidos en la presente Política, así como colaborar en la preparación de información pública con respecto a estas materias de acuerdo con los requisitos legalmente establecidos.

La Comisión está integrada por representantes de las áreas de Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Personas y Medios, y Compliance.

PRINCIPIOS GENERALES DE SOSTENIBILIDAD

Los principios generales de Sostenibilidad se definen e impulsan desde los órganos de gobierno y dirección del Grupo. Estos principios deben integrarse en las distintas áreas de negocio y funciones de las distintas sociedades. Son parte de nuestra cultura y deben trasladarse a los grupos de interés con los que trabajamos e interactuamos (clientes, proveedores, socios, empleados, etc.).

Los principios generales de Sostenibilidad de la estrategia de Prodiel son los siguientes:

1. Cuidado del Medio Ambiente

Prodiel se compromete a realizar sus operaciones y actividades minimizando su impacto en el Medio Ambiente a través de la prevención de la contaminación, gestión adecuada de residuos, uso eficiente de recursos y uso de las mejores tecnologías disponibles.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

2. Lucha contra el cambio climático

Aspiramos a contribuir de forma contundente a mejorar la sostenibilidad ambiental y ser protagonistas de la transición energética y de la descarbonización a nivel global. Creemos firmemente que la lucha contra el cambio climático nos debe impulsar a todos, desde los gobiernos y las instituciones públicas, las empresas y corporaciones en todo el mundo, y también a los ciudadanos. Y estamos comprometidos en asumir nuestra responsabilidad en la transición imparable hacia las energías renovables.

3. Cuidado de nuestras personas

Las personas son el centro de nuestra organización. Apostamos por el talento de las personas para que sean nuestro rostro y nuestras manos allí donde vayamos. Para llevar a cabo nuestros proyectos, necesitamos a los mejores profesionales cualificados. Porque el talento y profesionalidad de nuestros empleados es uno de los ingredientes claves de nuestro éxito.

Nos esforzamos por ofrecer un entorno de trabajo saludables, libre de cualquier tipo de situación de discriminación o acoso, fomentando el desarrollo y la formación continua, y favoreciendo medidas de conciliación y flexibilidad.

4. Protegemos la Seguridad y Salud de nuestros empleados y colaboradores

Objetivo "Cero Accidentes". La Seguridad y Salud de todos los que formamos parte de Prodiel, incluyendo a nuestros colaboradores es una prioridad absoluta. Ponemos todo nuestro empeño para garantizar que se cumplen adecuadamente todas las medidas de seguridad en todas las actividades, fomentamos una cultura preventiva y ponemos todos los medios y recursos necesarios para identificar y gestionar los riesgos en esta materia.

5. Protección y defensa de los derechos humanos

En Prodiel tenemos el compromiso de, no solo respetar los derechos humanos y laborales reconocidos, sino fomentar el mismo compromiso entre nuestros colaboradores. Rechazamos el trabajo infantil, cualquier tipo de trabajo forzoso o explotación y respetamos los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva, los derechos de minorías étnicas y, en general, los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

Suscribimos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, mantenemos nuestro compromiso con la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) e integramos en todas sus políticas y sistemas de gestión estos principios para asegurar la promoción, protección y el cumplimiento de los derechos humanos en toda la organización, ámbito de influencia y en todos los países donde opera.

6. Ética empresarial

Tenemos el compromiso de operar en el marco de un modelo de gestión basado en la Ética empresarial. La integridad, honestidad y el comportamiento ético son elementos esenciales en el aseguramiento de la relación de confianza entre Prodiel, sus empleados y directivos, sus clientes y sus proveedores y, en general, cualquier parte interesada.

El compromiso del Consejo de Administración y del Comité de Dirección es poner todos los medios a su alcance para asegurar el cumplimiento de las normas contenidas en el Código Ético.

7. Desarrollo social

Asumimos un compromiso con las comunidades locales en todos los países donde realizamos nuestra actividad. Sabemos que, gracias a nuestra presencia internacional, tenemos una oportunidad para contribuir al desarrollo social de las comunidades y a mejorar la vida de las personas. Fomentamos la mano de obra local con acuerdos específicos, un volumen importante de nuestros colaboradores y proveedores son entidades locales y realizamos actividades de responsabilidad social corporativa para favorecer iniciativas en el ámbito de salud, educación, cultura, etc.

8. Transparencia

La transparencia es un valor fundamental para la creación de relaciones de confianza con nuestros grupos de interés. Compartimos información veraz, transparente y fiable con todos ellos sobre el desempeño de nuestras actividades.

Asumimos el compromiso de divulgar información financiera y no financiera de acuerdo con los requisitos legalmente establecidos y sometiendo dicha información a verificaciones externas independientes.


Mario Serrano
CEO PRODIEL


PRODIEL